

ŠILUTĖS R. RUSNĖS SPECIALIOSIOS MOKYKLOS DARBO TARYBOS 2020 M.

VEIKLOS ATASKAITA

2021 m. sausio 21 d.

Šilutės rajono Rusnės specialiosios mokyklos Darbo taryba yra įsteigta 2017 m. lapkričio 17 d. Darbo taryba sudaryta trijų metų kadencijai ir ją sudaro trys nariai: pirmininkė Lina Sургailienė, sekretorius Vitalijus Škimelis, narys Rolanda Stirbienė.

Pagrindinė Darbo tarybos veikla 2020 m., kaip nurodyta Darbo kodekse, buvo įvairių Rusnės specialiosios mokyklos vidaus teisės aktų, kurie galėtų turėti įtakos darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai derinimas.

2020-01-09 d. Darbo tarybos pirmininkė dalyvavo mokyklos tarybos susirinkime, kur buvo pristatyta ūkinė – finansinė ataskaita už 2019 m., pristatyta mokyklos tarybos veiklos ataskaita už 2019 m., supažindinta su mokyklos tarybos planu 2020 metams, pristatyti mokyklos veiklos kokybės įsivertinimo grupės atlikti apklausos rezultatai, supažindinta su mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų 2020 – 2022 metų atestacijos programa.

2020-06-12 d. Darbo tarybos pirmininkė dalyvavo mokyklos tarybos susirinkime, kur buvo svarstomi klausimai dėl 2020-2021 m.m. mokyklos ugdymo plano projekto pristatymo ir dėl perspektyvinių 2020-2021 m.m. pedagogų darbo krūvių. Nutarta: 1. pritarti parengtam 2020-2021 m.m. mokyklos ugdymo planui; 2. pritarti 2020-2021 m.m. planuojamam pamokų paskirstymui pedagogams.

2020-05-10 d. Darbo tarybos pirmininkė išklausė seminarą „Naujasis darbo kodeksas. Svarbiausi pakeitimai.“ Darbo teisės ekspertas Tomas Bagdanskis mokymo metu apžvelgė naujojo Darbo kodekso turinį, paaiškino senojo ir naujojo Darbo kodeksų santykį, supažindino su normomis, perkeltomis iš teisminės praktikos bei kaip pasirengti praktiškai taikyti naująjį Darbo kodeksą.

2020-12-17 d. Darbo tarybos pirmininkė išklausė seminarą "Darbo santykiai mokykloje: mokytojo darbo grafikas ir nuotolinis darbas". VŠĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas, darbo santykių konsultantas Romas Turonis gilinosi į šias temas: darbo santykiai karantino metu, kaip sumažinti įtampą; darbo sutartis ir jos keitimas; metinis susitarimas dėl mokytojo darbo krūvio; kolektyviniai darbo santykiai; darbuotojų atstovų

teisė gauti darbuotojų duomenis nepažeidžiant Bendrojo duomenų apsaugos reglamento; premijų mokėjimo tvarka; pasitikėjimu grįsti darbo santykiai.

Per 2020 metus į Darbo tarybą su prašymu ginti ar atstovauti jų interesams nesikreipė nė vienas Rusnės specialiosios mokyklos darbuotojas.

Darbo taryba atlieka tik patariamąjį vaidmenį, galime tik teikti pastebėjimus, siūlymus, kad mokykloje priimami teisės aktai būtų kuo palankesni darbuotojams.. Derinant teisės aktus daugeliu atvejų įvairūs reikalavimai buvo perkeliama iš aukštesnių šalies teisės aktų, todėl nei mokyklos administracija, nei Darbo taryba šių nuostatų pakeisti negali. Visi darbuotojai gali kreiptis į Darbo tarybą, jei mano, kad kai kurie klausimai turėtų būti papildomai išnagrinėti ar keistini. Tai padaryti gali kreipiantis į bet kurį Darbo tarybos narį, suformuluodami klausimo esmę, nurodydami klausimo sprendimui svarbias aplinkybes (esant galimybei, pridėdami reikiamus dokumentus) bei siūlydami galimą sprendimą.

Darbo tarybos pirmininkė
Surgailienė

Lina